

Houston Office
Oficina en Houston
 2315 Mangum Road
 Houston, TX 77092
 (713) 681-0339 Phone
 (713) 681-2114 Fax

Stephenville Office
Oficina en Stephenville
 2311 Northwest Loop
 Stephenville, TX 76401
 (254) 968-8543 Phone
 (254) 968-4687 Fax

Business Line

Summer 2013

What do you want from your credit union?

By Brian Gilbert, CEO

We just completed the 77th Annual Meeting for Members Trust FCU and we are very proud of our heritage. A successful history may allow us to be lulled into thinking that past success is going to ensure future success. Or mistakenly thinking that what worked in the past will continue to work.

I think most of us would agree on some level that changes are inevitable and that if we do not make changes we get left behind and become irrelevant. But the real problem comes in making the correct adjustments and decisions for the future success of this credit union and being of value to future members and generations. This is the difficult task that your elected voluntary board of directors is charge with doing. They must look into the future and make decisions today that will affect the credit union and its membership for years to come. Of course history will tell the tale of those decisions. We read in the news on a regular basis of some business that is no longer financially sound because of decisions that were made in years past.

I would like to think that we are proactive in addressing issues and setting our path. I think of a ship at sea and the captain and all on board have a destination in mind when the ship sets sail, but also knowing that during the trip there will be head winds and cross winds and maybe even a few storms that will require adjustments from the original course planned.

So, for our members what is our destination? What is the objective we are attempting to reach? Our mission statement expresses that we are “dedicated to the philosophy of members helping members by providing quality financial services.” How we do that is an ever evolving plan. Twenty-five years ago, how many of us could have imagined the number of electronic transactions that we would be posting daily to member accounts? Or services such as home banking on your credit union account and now we will be offering mobile banking from smart phones.

Most changes do not come without a price and yet, if we do not stay relevant to our members they will stop using us and find a better answer. We must never rely on our past success as an assurance of future success.

At Your Service

Members Trust offers a variety of E-Services to simplify your money management. If you’re not signed up for E-Statements, Direct Deposit, Online Banking, Bill Pay, or Mobile Banking, we encourage you to give them a try and experience the convenience and efficiency of our services.

E-Statements:

Statements are provided directly to your email to save you time and paper.

Direct Deposit:

Ensures your paycheck is deposited directly into your account automatically each pay period. No extra trips to the credit union, or paper checks to lose! Your money is where you need it, when you need it!

Online Banking:

Gives you the freedom to access your account information anytime. You can transfer funds, pay bills, check account balances, view transaction histories and more!

Bill Pay:

Set up bill payments ahead of time, up to a year in advance. You can make payments to anyone and be sure your payments are delivered in a secure and timely manner.

Mobile Banking:

On the go? Need account info fast? Use Mobile Banking to check balances, transfer funds and more using your mobile phone.

Ready for Take Off!

Vacation Loans from Members Trust



It's time to make those summer vacation plans!

Members Trust can help you afford the trip with a Vacation Loan. Instead of taking one big hit to your bank account to cover your vacation costs, you'll make small, manageable monthly payments. That way you can relax and focus on your tan lines, rather than your financial bottom line.

Apply online today with our “10 Second Approval.” Visit www.mtfcu.coop and click on the “10 Second Approval” button at the bottom of the page.



*APR= Annual Percentage Rate. Rates are based on creditworthiness and are subject to change. Normal credit criteria apply. For current rates, visit www.mtfcu.coop.

2013: Here comes OSHA

Michael Abcarian, Managing Partner
 Fisher & Phillips
 Dallas, TX

With the presidential race behind us and President Obama solidly at our government’s helm for another term, new and stricter workplace safety initiatives and regulations—many of which have been on hold— are now back in play. Make no mistake about it, employers can expect the Occupational Safety and Health Administration (OSHA) to continue pushing implementation of various regulatory initiatives that will significantly impact how employers do business.

With three of OSHA’s top 10 most frequently cited violations specifically tied to the construction industry—fall protection being one of the most important—it is inescapable that 2013 will be another year in which occupational safety and health looms large for construction employers. A new (and larger) budget, combined with an increased number of enforcement personnel, make OSHA as fortified as ever to deal with employers who do not pay appropriate attention to workplace safety. It is anticipated that new regulations, many of which have been in the works for years, will likely come to fruition this year or next. Heightened enforcement, more citations, and increased penalties are a certainty as OSHA ups the ante for employers who are not working safely or who ignore safety standards.

From new regulations on crystalline silica to stricter reporting guidelines for injuries and illness, here are a few of the things to watch for from OSHA this year.

- Crystalline silica
- Tighter and more comprehensive reporting and recordkeeping obligations for injury and illness
- Expansion of confined space protection
- Hazard communications
- Heat initiatives

For details on these upcoming regulatory changes, and to view the full article, visit www.constructionnews.net, and click on the Houston, April 2013 edition.

Come Experience the
CREDIT UNION difference.



*APY=Annual Percentage Yield.

¿Qué es lo que usted quiere de su cooperativa de crédito?

Por Brian Gilbert, Presidente

Acabamos de terminar nuestra 77a Reunión Anual para Members Trust FCU y nos sentimos muy orgulloso de nuestro acervo cultural. Un historial exitoso puede hacer que nos confiemos tanto que pensamos que los éxitos anteriores van a asegurar éxitos en el futuro. O que pensemos equivocadamente que lo que funcionó bien en el pasado continuará funcionando bien en el futuro.

Yo creo que en cierto modo todos estaríamos de acuerdo que los cambios son inevitables y que si no hacemos cambios nos quedaremos atrás y nos volveremos irrelevantes. Pero el verdadero problema viene al hacer los ajustes y tomar las decisiones correctas para el futuro éxito de esta cooperativa de crédito y en ser valiosos para nuestros miembros y las generaciones futuras. Esta es la difícil tarea que tiene a su cargo el consejo de administración de voluntarios que ustedes eligieron. Ellos necesitan ver hacia el futuro y tomar decisiones hoy en día que afectarán a la cooperativa de crédito y su membresía por años en el futuro. Por supuesto que esas decisiones nos las juzgara la historia. Periódicamente leemos en las noticias de algún negocio que ya no es económicamente sólido debido a las decisiones que se tomaron años atrás.

A mí me gustaría pensar que somos proactivos al encarar nuestros problemas y al adoptar nuestro camino. Pienso en un barco en alta mar y que el capitán y todos abordo tienen un destino final en mente cuando el barco zarpa, pero también saben que durante el viaje habrá vientos contrarios y vientos cruzados e inclusive tal vez algunas tormentas por las que se requiera tomar un rumbo diferente al que se planeó originalmente.

¿Así qué para nuestros miembros, cual es el destino final? ¿Cuál es el objetivo que estamos tratando de lograr? Nuestra declaración de propósitos expresa: “nos dedicamos a la filosofía de que nuestros miembros le ayudan a otros miembros proporcionándoles servicios financieros de alta calidad.” La forma en que lo hacemos es un plan que siempre está evolucionando. ¿Hace veinticinco años, cuántos de nosotros nos hubiéramos podido imaginar la cantidad de transacciones electrónicas que estaríamos registrando todos los días en las cuentas de los miembros? O que íbamos a tener servicios tales como el acceso a su cuenta con la cooperativa de crédito desde su hogar y que ahora pronto ofreceremos banca móvil desde sus teléfonos inteligentes.

La mayoría de los cambios no vienen sin un cierto costo, y sin embargo, si no nos mantenemos relevantes para nuestros miembros, ellos nos dejarán de utilizar y buscarán una mejor solución. Nunca debemos contar con que el éxito que hemos tenido hasta el momento es garantía de tener éxito en el futuro.

Para Servirle

Members Trust le ofrece una gran variedad de servicios electrónicos (E-Services) para simplificar su manejo del dinero. Si usted no está registrado para recibir estados de cuenta electrónicos (E-Statements), depósito directo (Direct Deposit), banca en línea (Online Banking), pago de cuentas (Bill Pay), o banca móvil (Mobile Banking), anímense a darles una tratada y experimenten la conveniencia y eficiencia de nuestros servicios.

E-Statements:

Los estados de cuenta se le suministran directamente a su correo electrónico para ahorrarle tiempo y papel.

Direct Deposit:

Asegura que su cheque de nómina se deposite automáticamente a su cuenta cada quincena. ¡Ya no hay más viajes a la cooperativa de crédito, ni cheques impresos que perder! ¡Su dinero lo tiene en el lugar en donde lo necesita, en el momento en el que lo necesita!

Online Banking:

Le da la libertad de obtener acceso a la información de sus cuentas en cualquier momento. ¡Puede transferir fondos, pagar cuentas, checar los saldos de sus cuentas, ver el historial de sus transacciones y mucho más!

Bill Pay:

Programa los pagos de sus cuentas anticipadamente, con hasta un año de anticipación. Usted le puede hacer pagos a cualquiera y estar seguro de que sus pagos serán entregados en una forma segura y oportuna.

Mobile Banking:

¿Va de prisa? ¿Necesita la información de su cuenta de inmediato? Use banca móvil para checar los saldos, transferir fondos y mucho más usando su teléfono móvil.

¡Listos para Despegar!

Préstamos para Vacaciones de Members Trust



*APR= Tasa Porcentual Anual. Las tasas se basan en su calificación de crédito y están sujetas a cambio. Se aplica el criterio de crédito normal. Para las tasas actuales, visite www.mtfcu.coop.

¡Ya es hora de hacer planes para estas vacaciones del verano!

Members Trust le puede ayudar para que le alcance el dinero para un viaje con un Préstamo para Vacaciones. En lugar de darle un golpe fuerte a su cuenta bancaria para cubrir los costos de su vacación, usted pagará cómodos abonos mensuales. En esa forma, usted se puede relajar y concentrarse en un bonito bronceo, y no en estarse preocupando por su situación financiera.

Solicítelo en línea hoy mismo con nuestra “Aprobación en 10 segundos.” Visite www.mtfcu.coop y haga clic en el botón de “10 Second Approval” al pie de la página.



2013: Aquí Viene la OSHA

Michael Abcarian, Socio Administrador
Fisher & Phillips
Dallas, TX

Ya que dejamos la elección presidencial atrás y tenemos al Presidente Obama firmemente en control de nuestro gobierno por un nuevo período presidencial, entran otra vez en juego nuevos reglamentos y nuevas iniciativas más rigurosas de seguridad en el trabajo –mucho de lo cual había estado en suspenso– No se equivoque, los patrones pueden esperar que la OSHA (Administración de Seguridad y Salubridad Ocupacional) seguirá incrementando la implementación de varias iniciativas regulatorias, que tendrán un impacto significativo en la forma en que las compañías operan.

Con tres de las 10 infracciones más citadas de la OSHA vinculadas a la industria de la construcción –protección contra caídas siendo una de las más importantes– es inescapable que el 2013 será otro año en el cual la seguridad y la salubridad ocupacional se impongan de manera amenazante para las compañías de la construcción. Un nuevo (y aumentado) presupuesto, combinado con un aumento en la cantidad de personal fiscalizador, hacen que la OSHA sea tan fuerte como siempre para lidiar con los patrones que no ponen una atención adecuada a la seguridad ocupacional. Se anticipa que nuevos reglamentos, muchos de los cuales se han estado contemplando por años, se concretarán este año o el próximo. Es una certeza que habrá un aumento en las acciones para asegurar el cumplimiento, más infracciones e incremento en las sanciones en la medida en que la OSHA le aprieta las tuercas a los patrones, empeoran las consecuencias para aquellos patrones que no estén trabajando con normas de seguridad adecuadas o que hacen caso omiso de las normas de seguridad industrial.

Desde nuevos reglamentos para el sílice cristalino hasta nuevos lineamientos para reportar lesiones y enfermedades, aquí tienen unas cuantas de las cosas que se pueden esperar de la OSHA este año.

- Sílice cristalino
- Obligaciones más estrictas y más incluyentes de reportar lesiones y enfermedades y mantener registros de las mismas.
- Expansión de la protección en espacios limitados
- Comunicaciones de peligro
- Iniciativas para el calor

Para más detalles sobre estos próximos cambios regulatorios, y para ver el artículo completo, visite www.constructionnews.net, y haga clic en la edición de Houston, abril 2013.

Venga y Experimente la Diferencia de una
COOPERATIVA DE CRÉDITO.



Asegurados Federalmente



*PRA=Porcentaje de Rendimiento Anual.